Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Факультет інформаційних технологій

Кафедра технологій управління

**«Командоутворення та лідерство в управлінні проектами»**

Практична робота на тему:

## «Мотивація»

Роботу виконав

студент групи УПЗ-11

Яковенко Антон

Перевірив

доцент Кубявка Л.Б.

Київ 2019

Тест «Теорія X та Y Макгрегора»

Моє особисте ставлення до підлеглих: 20 (0 – теорія X, 30 – теорія Y).

1. Часто
2. Іноді
3. Часто
4. Часто
5. Іноді
6. Завжди
7. Іноді
8. Зрідка
9. Завжди
10. Іноді

Результат: 1 + 2 + 1 + 1 + 1 + 0 + 2 + 3 + 0 + 2 = 13

Тест Маслоу

1. S
2. P
3. M
4. C
5. S
6. M
7. M
8. M
9. M
10. M
11. P
12. N
13. S
14. P
15. P
16. M
17. S
18. P
19. C
20. P

Результат:

SS: 2 + 4 + 4 + 2 + 2 = 14 – Безпека і надійність (Низький)

SB: 3 + 4 + 2 + 3 + 5 = 17 – Належність до суспільства і затребуваність (Середній)

SE: 4 + 4 + 3 + 3 + 5 = 19 – Почуття власної гідності (Середній)

SA: 5 + 4 + 5 + 4 + 3 = 21 – Самореалізація (Середній)

Висновок

Проаналізовано матеріали практичної роботи і пройдено 2 тести - «Теорія X та Y Макгрегора» та Маслоу. За результатами першого тесту можна зробити висновок, що моє власне ставлення до працівників ближче до теорії Y, а насправді воно є трохи наближеним до теорії Х. За результатами другого тесту в мене переважають потреби більш високого рівня у піраміді потреб Маслоу. Це означає що з точки зору менеджера мене краще мотивувати складними задачами та кар’єрним розвитком.